

Newsletter des Center for Family Business

Sehr geehrte Frau Grämiger

Wie im Frühling alles neu spriesst, möchten wir Sie über einige Neuigkeiten informieren. Nach einem erfolgreichen Jahr 2016 ([zum Jahresbericht](#)) sind wir voller Elan und mit vielen neuen Projekten ins 2017 gestartet. Stolz dürfen wir über die Neuerscheinung des Buches [Managing the family business](#), ein umfassendes Lehrbuch über und für Familienunternehmen, berichten. Herzlichen Glückwunsch an Sonja Kissling Streuli Gewinnerin des EQUA-Awards.

In diesem Newsletter geht es desweiteren um Immigranten als Unternehmer und welche Bedeutung familiäre Netzwerke und Ressourcen für diese haben. Auch finden Sie einige Gedanken zu Konfliktpotentialen in Family Offices. Ausserdem erhalten Sie einen Überblick über die kommenden Veranstaltungen des CFB-HSG.

Wir wünschen Ihnen schöne Frühlingstage.

Freundliche Grüsse aus dem CFB-HSG

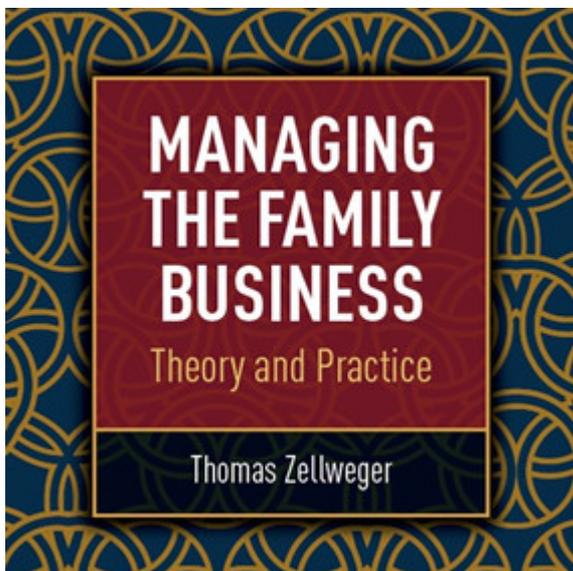
Prof. Dr. Thomas Zellweger Dr. Frank Halter Dr. Urs Frey

[Link zur Webseite CFB-HSG](#)



Druckfrisch: **MANAGING THE FAMILY BUSINESS Theory and Practice**

Das innovative Lehrbuch von [Thomas Zellweger](#) diskutiert die wichtigsten Herausforderungen für Familienunternehmen. Praxis-inspiriert und forschungsbasiert geht das Buch auf die Relevanz von Familienunternehmen auf der ganzen Welt, ihre einzigartigen Stärken und Schwächen, ihre Governance, das strategische Management, den Nachfolgeprozess, die Treiber von langfristigen Erfolgen und die zwischenmenschliche Dynamik in Familienunternehmen ein. Eine Lektüre welche wir Ihnen wärmstens empfehlen. Ab sofort ist **MANAGING THE FAMILY BUSINESS** [bestellbar](#) bei [Edward Elgar Publishing](#) oder [Amazon](#).



Zusammenhang zwischen Unternehmertum und Familienressourcen bei Immigranten



Für Immigranten ist der Einstieg in den Arbeitsmarkt aufgrund von Sprachbarrieren, weniger fundierten Fachkenntnissen oder fehlenden sozialen Netzwerken mit zahlreichen Herausforderungen verbunden. Oft entfliehen Immigranten, bevor sie arbeitslos bleiben, ins Unternehmertum. Familienressourcen wie Unterstützung und unbezahlte Arbeit durch die Familienmitglieder sowie das Familienfinanzkapital sind für Immigranten wichtig, um sich als Unternehmer zu etablieren und sich so in den Arbeitsmarkt zu integrieren. Diese und weitere Zusammenhänge zeigt das [Video](#) von [Miriam Bird](#) & Karl Wennberg.

Video aufgebaut ist.

Hier finden Sie den [vollständigen Report](#) auf welchem das

Sonja Kissling Streuli gewann den EQUA-Award der FiFu DACHLi-Konferenz 2017



Im Rahmen der Forscherkonferenz FiFu DACHLi 2017 wurden erstmals [EQUA-Awards](#) verliehen. Unter 5 Nominierten überzeugte [Sonja Kissling Streuli](#) mit ihrer Forschungsfrage "[Wie Du mir, so ich Dir: Folgen von Ungerechtigkeit in der Unternehmensnachfolge](#)" und gewann den EQUA-Best Question Award. Herzliche Gratulation!

Je komplexer die Familie, desto höher das Konfliktpotential in der Verwaltung von Familienvermögen



Die Governance ist bei Family Offices eine grosse Herausforderung. Eine drängende Frage ist, wie Vermögensinhaber verhindern, dass der Family Officer seinen Wissensvorsprung zu seinem eigenen Vorteil nutzt? Doktorand [Michael Gaska](#) vom CFB-HSG findet für den Vermögensinhaber zwei zentrale Kostenarten: Family-Blockholder-Kosten und Double-Agency-Kosten. Mehr Informationen dazu finden Sie [hier](#).

Weiterbildungen für Familienunternehmen und Unternehmerfamilien



FiD- Familienunternehmen im Dialog:

Die nächste Durchführung der Tagung FiD- Familienunternehmen im Dialog findet am **15./16. Juni 2018** statt. Das Programm wird wiederum Workshops, Referenten aus Familienunternehmen und Inputs von Experten beinhalten. Der direkte Austausch zwischen Familienunternehmen ist zentraler Bestandteil unserer Tagung. Voranmeldungen zur Tagung nehmen wir gerne entgegen.

St.Galler Seminar für Familienunternehmen

Am **12. bis 16. Juni 2017** findet unser St.Galler Seminar für Familienunternehmen statt. Wir freuen uns bereits auf den einzigartigen, Generationen übergreifenden Austausch mit Unternehmerinnen und Unternehmern. Sichern Sie sich noch heute Ihren Platz via Anmeldeformular.

Veranstaltungen und Termine 2017

St.Galler Family Office Forum

Das nächste St.Galler Family Office Forum findet am **14. Juni 2017** zum Thema "Family (Office) Governance" statt. Ohne Anwesenheit von Service Providern und in diskretem Rahmen treffen sich Vertreter von Family Offices am Weiterbildungszentrum der Universität St.Gallen. Wir freuen uns auf Ihr Kommen! Michael Gaska (michael.gaska@unisg.ch) steht Ihnen bei Fragen rund um das Programm sehr gerne zur Verfügung.

St.Galler Family (Business) Governance Seminar für Service Provider

Unser Programm zum Thema Governance richtet sich an Service Provider und wird von uns in Zusammenarbeit mit der Liechtenstein Academy durchgeführt. Das Seminar findet am **10. und 11. April 2017** statt. Es hat noch Plätze frei. Kurzentschlossene können sich hier anmelden.

St.Galler Nachfolgeseminar für MBO/MBI-KandidatInnen

Für Familien-externe Nachfolger bietet das St.Galler Nachfolgeseminar für MBO/MBI-Kandidaten im **Mai/Juni 2017** die passenden Inhalte. Zur Anmeldung

St.Galler Nachfolge-Seminar für Service Provider

Ebenfalls auf Service Provider ausgerichtet bietet das St.Galler Nachfolge-Seminar einen umfassenden Einblick ins Thema Unternehmensnachfolge. Das Seminar findet im **Juni 2017** statt: Zur Anmeldung

**Center for Family Business
Universität St. Gallen**

Dufourstrasse 40a
CH-9000 St. Gallen

Tel.: +41 71 224 71 00
Fax: +41 71 224 71 01

cfb-hsg@unisg.ch
[Webseite CFB-HSG](#)

Sollten Sie keinen weiteren Newsletter mehr wünschen, können Sie ihn hier abbestellen.