

{Anrede}

Unser heutiger Newsletter widmet sich in erster Linie dem Thema Unternehmensnachfolge: Lesen Sie die neuesten Ergebnisse unserer Umfrage unter 1'300 Schweizer KMU, sowie aktuelle Erkenntnisse über Nachfolge-Absichten der nächsten Generation in Familienunternehmen weltweit. Oder hören Sie einige Statements von Familienunternehmern in unserem neuen Image-Film.

Ausserdem in diesem Newsletter: Die Vorschau auf aktuelle Veranstaltungstermine 2016/2017.

Wir wünschen Ihnen eine interessante Lektüre.

Freundliche Grüsse aus dem CFB-HSG

Prof. Dr. Thomas Zellweger Dr. Frank Halter Dr. Urs Frey

[Image-Film CFB-HSG](#)



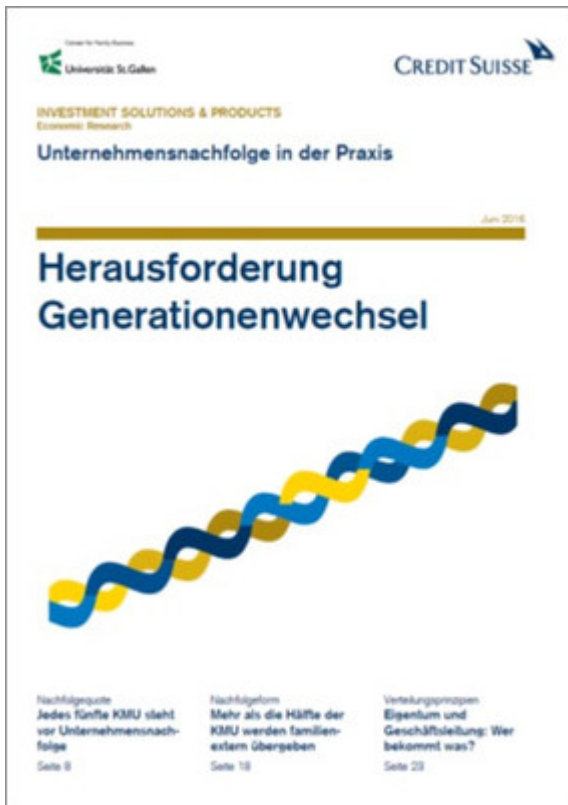
«Herausforderung Generationenwechsel»: Die neue Nachfolge-Studie in Zusammenarbeit mit der Credit Suisse ist erschienen

Herausforderung Generationenwechsel: So lautet die kürzlich veröffentlichte Studie, ein Gemeinschaftswerk des CFB-HSG und der Credit Suisse. Drei von vielen Erkenntnissen sind:

- Die Nachfolgequote in der kommenden 5-Jahresfrist liegt bei 20 Prozent.
- Frauen als Nachfolgerinnen kommen mehr und mehr zum Zug – vor allem bei der familieninternen Nachfolge.
- Führungs- und Eigentumsnachfolge werden aus der Perspektive der Gerechtigkeit unterschiedlich gehandhabt – was den Einsatz von zusätzlichen Governance-Instrumenten erforderlich macht.

Die Studie ist online frei verfügbar: [Download PDF Zusammenfassung Ergebnisse \(Foliensatz\)](#): [Download Foliensatz](#)

Die Studie ist auch in Englisch, Französisch und Italienisch verfügbar: [zur Webseite](#)



«Zurück nach Hause oder hinaus in die Welt: reloaded»: Studie jetzt auch auf Deutsch verfügbar



In unserer zweiten Studie «Zurück nach Hause oder hinaus in die Welt: reloaded» haben wir - wieder gemeinsam mit EY- die Beweggründe für eine familieninterne Nachfolge untersucht. Einige interessante Erkenntnisse daraus:

- Nur 3,5 Prozent aller Familienmitglieder der nächsten Generation wollen das Unternehmen direkt nach dem Studium übernehmen; 4,9 Prozent planen, dies fünf Jahre später zu tun.
- Der Anteil der potenziellen Nachfolger, die grundsätzlich bereit sind, die Nachfolge anzutreten, ist viel größer.
- Seit 2011 haben immer weniger Nachkommen die Absicht, die Nachfolge anzutreten. Zu den Gründen zählen attraktivere Chancen am Arbeitsmarkt und die Tatsache, dass besser verstanden wird, wie anspruchsvoll die Leitung eines Familienunternehmens ist.
- Töchter haben schwächere Nachfolgeabsichten als Söhne.

Diese Studie ist neu auch auf Deutsch verfügbar: [Zum Download](#)

Aktuelle Veranstaltungen und Termine

St.Galler Seminar für Familienunternehmen

Im Mai fand bereits die 10. Durchführung des [St.Galler Seminars für Familienunternehmen](#) statt, bei dem wir erneut mehrere Generationen von FamilienunternehmerInnen begrüßen durften. Die



nächste Durchführung findet vom **12. bis 16. Juni 2017** statt. Eine [Anmeldung](#) ist bereits möglich.
[Zur Webseite](#)

St.Galler Nachfolgeseminar für MBO/MBI-KandidatInnen

Das [St.Galler Nachfolgeseminar für MBO/MBI-Kandidaten](#) geht im **September 2016** wieder an den Start. Auch hier gibt es noch freie Plätze: [zur Anmeldung](#)
[Zur Webseite](#)

St.Galler Family (Business) Governance Seminar für Service Provider

Unser neues Programm zum Thema Governance richtet sich an Service Provider und wird von uns in Zusammenarbeit mit der [Liechtenstein Academy](#) durchgeführt. Neu findet dieses Seminar am **10. und 11. April 2017** auf Schloss Freudenfels statt. Auch hier ist eine [Anmeldung](#) bereits möglich.
[Zur Webseite](#)

**Center for Family Business
Universität St. Gallen**

Dufourstrasse 40a
CH-9000 St. Gallen

Tel.: +41 71 224 71 00
Fax: +41 71 224 71 01

cfb-hsg@unisg.ch
[Webseite CFB-HSG](#)

Sollten Sie keinen weiteren Newsletter mehr wünschen, können Sie ihn [hier](#) abbestellen.